



PARA EL EQUIPO DE ALOJA EXPERIENCE · MADRID

VALÍRICA RRHH · PLATAFORMA DE GESTIÓN DE PERSONAS

RRHH que cumple la ley. Cultura que puedes *medir en tiempo real.*

REGISTRO DE JORNADA · RDL 8/2019

CANAL DE DENUNCIAS · LEY 2/2023

INTELIGENCIA CULTURAL

€5,25 + IVA / EMPLEADO / MES

VALÍRICA · AGILE DEVELOPMENT

[VALIRICA.COM/RRHH](https://valirica.com/rrhh)

'26

Gestionar bien a las personas no es una opción. Es la base de *todo lo que construyen*.

Detrás de cada experiencia que Aloja entrega a sus clientes hay un equipo trabajando con compromiso. Ese equipo merece tener el área de personas bien gestionada: no solo para cumplir con lo que exige la ley, sino para entender, retener y hacer crecer el talento que hace posible el negocio.

El problema es que la mayoría de las pymes en España llegan a cierto punto de crecimiento y el área de RRHH sigue siendo un conjunto de procesos manuales, informales y completamente desconectados entre sí. Fichajes en papel, permisos por WhatsApp, conflictos que se detectan cuando ya han escalado.

Valórica RRHH resuelve todo eso en una sola plataforma: cumplimiento legal automatizado, gestión del día a día del equipo y el motor de inteligencia cultural que te da visibilidad real del estado de tu organización antes de que los problemas lleguen a ti.

— EL EQUIPO DE VALÉRICA

Cuatro riesgos que la mayoría de pymes lleva sin *resolver*.

No por descuido —sino porque nunca hubo una herramienta que los resolviera todos a la vez, de forma simple y a un precio razonable.

RIESGO LEGAL · RDL 8/2019

Fichaje sin sistema oficial

El registro digital de jornada es obligatorio desde 2019 para todos los empleados. Sin sistema homologado, cada día trabajado sin registrar es exposición directa a multa de hasta €6.250 por inspector de trabajo.

OBLIGACIÓN LEGAL · LEY 2/2023

Sin canal de denuncias activo

La Ley 2/2023 obliga a tener un canal de denuncias anónimo y confidencial. No implementarlo expone a la empresa a sanciones graves y elimina la vía formal para detectar riesgos internos antes de que escalen.

RIESGO HUMANO

La cultura del equipo, invisible

Sin datos de clima en tiempo real, los problemas se detectan demasiado tarde: una baja médica por burnout, una renuncia sorpresa, un conflicto que lleva meses creciendo en silencio.

INEFICIENCIA OPERATIVA

Datos de RRHH fragmentados

Fichajes en papel, permisos por WhatsApp, proyectos en hojas de cálculo. Gestionar personas sin datos unificados y accionables es tomar decisiones importantes sin información real.

Una plataforma. Seis módulos. *Todo resuelto.*

Valírica RRHH centraliza en una sola pantalla todo lo que el área de personas de una pyme necesita: compliance legal, operaciones del día a día e inteligencia cultural en tiempo real.

COMPLIANCE · 01

Registro de jornada

Fichaje digital homologado. Cumplimiento total del RDL 8/2019 con registros inmutables, trazabilidad completa y acceso del trabajador a su historial.

COMPLIANCE · 02

Canal de denuncias

Canal anónimo y confidencial según la Ley 2/2023. Flujo completo: acuse en 7 días, resolución en 3 meses, protección al denunciante.

OPERACIONES · 03

Proyectos y metas

Gestión de proyectos y objetivos en modo Kanban. Seguimiento de productividad y performance por equipo en tiempo real.

OPERACIONES · 04

Permisos y vacaciones

Solicitud, aprobación y trazabilidad de ausencias integradas con el registro de jornada. Fin al caos de WhatsApp y correos dispersos.

INTELIGENCIA · 05

Análisis individual

Perfil multidimensional de cada persona: motivación, estilo de conflicto, alineación cultural. Alertas tempranas antes de que el problema sea visible.

INTELIGENCIA · 06

Radar cultural

Mapa de alineación de la organización en tiempo real. Cultura proyectada vs. cultura real. Riesgos latentes y oportunidades ocultas en el equipo.

Todos los módulos incluidos desde el primer día. **Nuevos módulos al lanzarse, sin coste adicional.**

TODO INCLUIDO

Dos obligaciones legales.

Resueltas desde el día 1.

No es opcional. Es una obligación vigente que afecta a todas las empresas con trabajadores en España, independientemente de su tamaño.

OBLIGATORIO DESDE 2019

Registro digital de jornada

Real Decreto-ley 8/2019

- ✓ **Registros inmutables** con sello de tiempo — no editables ni eliminables, auditables en cualquier momento
- ✓ **Conservación 4 años** del historial completo, disponible ante cualquier inspección de trabajo
- ✓ **Acceso del trabajador** a su propio historial de jornada en tiempo real desde cualquier dispositivo
- ✓ **Geolocalización flexible** — fichaje desde app móvil, web o hardware in situ

MULTA POR INCUMPLIMIENTO (LISOS)

Hasta €6.250
por infracción grave de registro

OBLIGATORIO DESDE 2023

Canal de denuncias y quejas

Ley 2/2023 de protección al informante

- ✓ **Anonimato garantizado** para el denunciante desde el primer mensaje hasta el cierre del expediente
- ✓ **Acuse en 7 días hábiles** y resolución en 3 meses (ampliable a 6), cumpliendo los plazos legales automáticamente
- ✓ **Protección frente a represalias** — trazabilidad completa de cada acción para acreditar el cumplimiento
- ✓ **Cumplimiento RGPD y LOPD-GDD** — datos cifrados, servidores en la UE, sin terceros no autorizados

MULTA POR NO IMPLEMENTARLO

Hasta €1.000.000
+ responsabilidad personal de directivos

RESUELTO

Ambos módulos están activos desde el primer día de uso. **No requieren configuración técnica adicional ni integración externa.** Se activan y ya cumplen la normativa vigente.

De encuestas anuales a *datos en tiempo real*.

El motor de inteligencia cultural de Valírica no mide opiniones. Mide patrones de comportamiento real para que puedas actuar antes de que el problema sea visible.

1

Cultura proyectada

La empresa define su propósito, valores y la cultura que quiere construir. Es la referencia contra la que se mide todo lo demás.

2

Perfiles del equipo

Cada persona completa un perfil multidimensional: Hofstede, Maslow, motivación intrínseca, estilo de conflicto y aprendizaje.

3

Motor de análisis

La plataforma cruza comportamiento real con los perfiles y genera mapas de alineación, alertas y recomendaciones accionables.

ALERTA TEMPRANA

Detección de burnout

Identifica patrones de sobrecarga sostenida, caída de rendimiento y cambios en comunicación antes de que lleguen a una baja médica.

RETENCIÓN DE TALENTO

Riesgo de fuga identificado

Detecta señales tempranas de desconexión: reducción de participación, bajo alineamiento cultural, patrones de distanciamiento progresivo.

MAPA CULTURAL

Cultura real vs. cultura proyectada

Visualiza en tiempo real qué tan alineado está tu equipo con los valores y propósito que la empresa quiere construir. Por persona y por área.

CAPITAL HUMANO

Top performers y embajadores

Identifica quién lidera culturalmente, quién tiene potencial sin explotar y quién puede ser promotor de cambio dentro del equipo.

Todo lo que incluye *Valírica RRHH* desde el día 1.

Un único precio por empleado. Todos los módulos activos. Sin upgrades, sin planes escalonados.

FICHAJE DIGITAL

Registro de jornada · RDL 8/2019

Fichaje desde app móvil, web o hardware in situ. Registros inmutables con sello de tiempo, historial de 4 años, acceso del trabajador y exportación para inspecciones. Geolocalización y modalidad flexible.

CANAL DENUNCIAS

Canal de quejas y denuncias · Ley 2/2023

Canal anónimo y confidencial con flujo completo: acuse de recibo en 7 días, resolución en 3 meses, protección al denunciante y trazabilidad total del expediente. Cumple RGPD y LOPD-GDD.

PROYECTOS Y METAS

Gestión de proyectos, objetivos y tareas

Tablero Kanban para seguimiento de proyectos, asignación de tareas y definición de metas. Performance por equipo y análisis de patrones de eficiencia en tiempo real.

PERMISOS Y AUSENCIAS

Gestión de vacaciones, bajas y permisos

Solicitud, aprobación y registro de ausencias integrado con el fichaje. Módulo documental para gestión de contratos, certificados y documentación laboral.

ANÁLISIS INDIVIDUAL

Perfil cultural y alertas tempranas por persona

Perfil multidimensional basado en Hofstede, Maslow, motivación intrínseca, estilo de conflicto y aprendizaje. Alertas automáticas de burnout, desconexión y riesgo de fuga.

RADAR CULTURAL

Motor de inteligencia cultural organizacional (continuo)

Mapa de alineación cultural en tiempo real. Cultura proyectada vs. real. Identificación de top performers, embajadores culturales, fricciones de comunicación y riesgos latentes por equipo.

INCLUIDO AL ACEPTAR · ENTREGA PERSONALIZADA

Plan de acción estratégico de cultura organizacional

Un análisis completo generado con la data real del equipo de Aloj Experience: diagnóstico de alineación cultural, ejes estratégicos priorizados, matriz de riesgos y recomendaciones accionables para empezar a gestionar la cultura desde el día uno.

✓ Diagnóstico cultural

✓ 6 ejes estratégicos

✓ Métricas de impacto

✓ Matriz de riesgos

Un precio simple.

Todo incluido. Sin sorpresas.

El precio escala con tu plantilla real. Sin contratos mínimos ni tramos forzados.

€ 5,25

por empleado / mes · base (sin IVA)

IVA 21%: €1,10 / emp / mes

Total con IVA: €6,35 / emp / mes

TODO INCLUIDO

- ✓ Registro de jornada · RDL 8/2019
- ✓ Canal de denuncias · Ley 2/2023
 - ✓ Proyectos, metas y tareas
 - ✓ Permisos y ausencias
- ✓ Análisis individual con alertas
- ✓ Radar cultural en tiempo real
- ✓ Nuevos módulos al lanzarse, sin coste extra
- ✓ Plan de acción estratégico personalizado

Pagas exactamente por el número de personas en tu equipo. Sin mínimos, sin tramos, sin coste de alta. La factura mensual es simplemente: número de empleados activos × €6,35 (IVA incluido). Si el equipo crece, el precio escala. Si baja, también.

PRECIO BASE

€5,25 /emp /mes

Sin IVA · Base de cálculo

TOTAL CON IVA (21%)

€6,35 /emp /mes

Lo que aparece en la factura

30

días de prueba gratuita · sin tarjeta de crédito

Acceso completo a todos los módulos desde el día 1. El primer pago se realiza al finalizar el período de prueba, el día 31.

Sin coste de alta · Sin contrato de permanencia · Facturación mensual · **Nuevos módulos incluidos sin coste adicional al lanzarse.**

De hoy a operativo *en menos de una semana.*

Valírica RRHH no requiere implantación compleja. Es una plataforma SaaS lista para usar: configuramos juntos, invitamos al equipo y el primer día ya hay datos.

DÍA 0

Demo y alineación (30 min · gratuita)

Revisamos la plantilla de Aloj Experience, configuramos los módulos prioritarios y definimos el plan de onboarding del equipo.

DÍA +1

Alta y arranque de la prueba gratuita (30 días)

Creamos el workspace de Aloj Experience con acceso completo a todos los módulos. El fichaje ya está activo y cumpliendo la normativa. **Sin coste durante los primeros 30 días.**

SEMANA 1

Perfiles culturales y onboarding del equipo

Cada persona del equipo completa su perfil multidimensional. La plataforma empieza a generar los primeros datos de alineación y cultura real vs. proyectada.

SEMANA 2

Entrega del plan de acción estratégico

Con los primeros datos del equipo generamos y entregamos el **análisis personalizado de cultura organizacional**: diagnóstico de alineación, 6 ejes estratégicos priorizados, matriz de riesgos y plan de acción concreto para empezar a gestionar la cultura de Aloj con datos reales.

DÍA 31

Primer pago · inicio de la suscripción

Al finalizar la prueba gratuita arranca la facturación mensual: €6,35 por empleado activo (IVA incluido). Sin sorpresas, sin cargos automáticos ocultos.

MES 2+

Inteligencia cultural continua

El motor de análisis funciona con datos reales del equipo: fichaje, proyectos, permisos y perfiles culturales. Las decisiones de personas dejan de basarse en intuición y pasan a basarse en datos.

Soporte incluido: Acompañamiento durante el onboarding, canal de soporte directo y acceso a documentación técnica. Sin tickets anónimos: una persona real de Valírica está disponible para el equipo de Aloj.

PRÓXIMO PASO

Agendemos una demo de *30 minutos*.

En 30 minutos ves la plataforma en vivo, resolvemos todas las dudas y activamos tu prueba gratuita de 30 días —con acceso completo a todos los módulos. El primer pago solo se realiza el día 31.

EMAIL

juan@valirica.com

WHATSAPP BUSINESS

+34 600 876 538

¿Tienes dudas sobre algún módulo o la adecuación a la normativa? Escríbenos y te respondemos a la brevedad.

Juan

Valírica · RRHH

juan@valirica.com · valirica.com/rrhh



Detrás de cada buena
experiencia hay un equipo
*visto, escuchado
y bien gestionado.*

CONTACTO

juan@valirica.com
valirica.com/rrhh
Madrid · Bogotá · Remoto

DOCUMENTO

Valírca RRHH · Propuesta Aloja Experience
Madrid · 2026 · Confidencial
© Valírca · Todos los derechos reservados